

## VERBALE DI INCONTRO

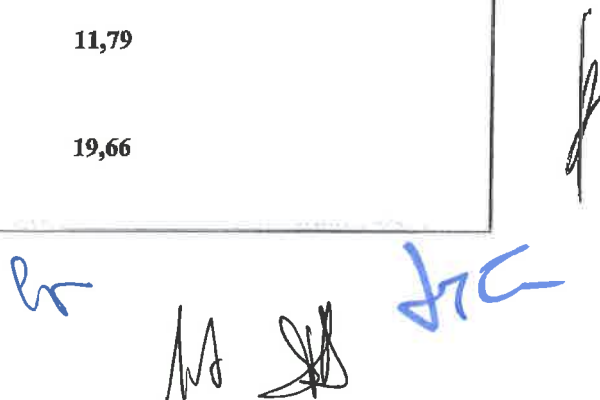
Oggi 31 maggio 2018 Federmeccanica, Assital e Fim, Fiom e Uilm si sono incontrati e, in adempimento di quanto stabilito nel CCNL del 26 novembre 2016, hanno concordato i nuovi importi dei minimi tabellari da valere **dal 1° giugno 2018 al 31 maggio 2019**.

### MINIMI TABELLARI - LIVELLI RETRIBUTIVI MENSILI

Categorie	Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2017	Incrementi mensili Dal 1° giugno 2018	Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2018
1a .....	1.299,11	11,69	1310,80
2a .....	1.434,01	12,91	1446,92
3a .....	1.590,22	14,31	1604,53
3a Super .....	1.624,58	14,62	1639,20
4a .....	1.658,94	14,93	1673,87
5a .....	1.776,66	15,99	1792,65
5a Super .....	1.904,32	17,14	1921,46
6a .....	2.043,02	18,39	2061,41
7a .....	2.280,84	20,53	2301,37
8a Quadri .....	2.335,50	21,02	2356,52

Nel corso dello stesso incontro hanno definito i nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità.

Misura dell'indennità	Dal 1° giugno 2018
Trasferta intera	43,24
Quota per il pasto meridiano o serale	11,79
Quota per il pernottamento	19,66


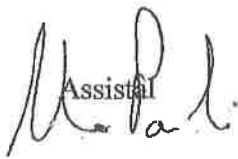


**Indennità di Reperibilità dal 1° giugno 2018:**

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3-3 SUPER	4,86	7,30	7,89	31,61	32,21	34,64
4-5	5,78	9,08	9,73	37,99	38,63	41,93
SUPERIORE AL 5°	6,65	10,92	11,51	44,16	44,76	49,03

Infine, considerata la variazione dei minimi tabellari, le parti hanno concordato le seguenti nuove percentuali relative all'utile minimo di cottimo:

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 <sup>a</sup> .....	0,86%
2 <sup>a</sup> .....	0,91%
3 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> Super.....	0,97%
4 <sup>a</sup> .....	1,02%
5 <sup>a</sup> .....	1,01%
5 <sup>a</sup> Super.....	1,00%

Federmeccanica  
  
  
 Assistat

Fim-Cisl  
  
 Fiom-Cgil  
  
 Uilm-Uil  


Roma, 31 maggio 2018